



COMUNE DI SOLIERA

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE:
PARTE ECONOMICA ANNO 2024**

FASCICOLO 0001/0010/2024/000010 sub. 5

Sottoscrizione sostituita da assenso dichiarato esplicitamente in data 23 dicembre 2024



Il giorno **23 dicembre 2024** in videoconferenza tramite l'applicativo Google Meet ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica del **Comune di Soliera** e le rappresentanze sindacali sottoindicate.

Premesso che:

- in data **23 dicembre 2024**, in videoconferenza tramite l'applicativo Google Meet, è stata sottoscritta la preintesa del presente CCI;
- l'organo di revisione ha certificato le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e ha attestato che i costi della preintesa sono compatibili con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- con deliberazione n. **131 del 19 dicembre 2024**, la Giunta ha autorizzato il presidente della delegazione trattante a sottoscrivere il contratto in via definitiva;

nel corso della riunione alle ore **12:06** le parti dichiarano di sottoscrivere il Contratto collettivo integrativo del personale dipendente, come segue:

Delegazione di parte pubblica		
Presidente	Rocchi Vienna Marcella, Segretario Generale	sottoscrive
Delegazione di parte sindacale		
Rappresentanza sindacale unitaria	Catellani Daniele	assente
	De Rosa Marilena	assente
	Zoboli Daniele	sottoscrive
FP-CGIL	Tallarida Jessica	sottoscrive
	Cucconi Sandra	sottoscrive
CISL-FP	Manzini Mirko	sottoscrive
UIL-FPL	Bazzoni Rossano	sottoscrive



§ 1. COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024 UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024.

Le parti prendono atto che con determinazione n. **278** dell'**11 ottobre 2024**, è stato costituito in via definitiva il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e dei vincoli previsti dall'articolo 23 del d.lgs. n. 75/2017, come da prospetto che segue:

		Fondo 2024 definitivo
A	Risorse stabili sottoposte a limitazioni (al netto decurtazioni)	121.018,00
B	Risorse stabili non sottoposte a limitazioni	30.463,00
C	Risorse variabili sottoposte a limitazioni	13.413,00
D	Risorse variabili non sottoposte a limitazioni	62.683,00
A+B+C+D	Totale generale Fondo costituito	227.577,00
	Valore limite (art. 23, c. 2 D.lgs. 75/2017)	134.431,00
A+C	Risorse entro tetto	134.431,00
B+D	Risorse extra tetto	93.146,00

Le parti si danno reciprocamente atto che gli importi di cui sopra possono essere rivisti a consuntivo in ragione della effettiva consistenza della dotazione organica al 31 dicembre 2024, che comporterà la definitiva quantificazione dell'adeguamento consentito dall'art. 33, comma 2, ultimo periodo del d.l. 34/2019.

L'utilizzo del Fondo risorse decentrate 2024 avviene secondo le previsioni del CCI intercomunale di parte normativa 2023-2025 del personale non dirigente del 28 dicembre 2023 (prot. Unione n. 0102079 del 28 dicembre 2023), ivi compresa l'appendice B (prot. Unione n. 0039116 del 21 maggio 2024) e per la parte residuale fino al 31 luglio 2024 avviene secondo le previsioni di ultrattività delle clausole contenute nei precedenti CCDI secondo quanto previsto agli articoli 14, 15, 18 e 30 del CCDI 2019/2021 di parte normativa in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 sottoscritto in data 5 giugno 2019.

§ 2. UTILIZZO RISORSE – ANNO 2024: PROSPETTO ALLEGATO

Le parti conseguentemente concordano l'impiego delle risorse decentrate per l'anno 2024 di cui agli artt. 79 e 80 del CCNL 16 novembre 2022, secondo quanto è esposto nel prospetto allegato al presente contratto, del quale forma parte integrante e sostanziale.

Le parti quantificano la somma destinata alle progressioni economiche per l'anno 2024 in **euro 7.255,82 (settemiladuecentocinquante/82)**.

La progressione potrà essere attribuita a non oltre il 50% dei dipendenti che possono accedere all'istituto secondo le indicazioni della circolare RGS n. 32 del 3 luglio 2024.

§ 3. PRODUTTIVITÀ GENERALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA)

Le risorse economiche da destinare ai premi correlati alla performance individuale e organizzativa per i dipendenti di Soliera ammontano ad **euro 31.076,35 (trentunomilasettantasei/35)** per l'anno 2024, a cui dovranno aggiungersi gli eventuali residui di parte stabile, quantificati ad anno concluso.

Tale somma verrà utilizzata dall'amministrazione applicando le disposizioni sulla premialità contenute nel CCI di parte normativa vigente e nel Regolamento sistema di monitoraggio, misurazione e valutazione delle prestazioni.

Per l'eventuale personale somministrato si applicano le medesime disposizioni con risorse relative al contratto di affidamento del servizio di somministrazione in essere.

§ 4. COMPENSI ISTAT

Gli eventuali compensi erogati con risorse provenienti dall'ISTAT sono destinati ai lavoratori che al di fuori dell'orario di lavoro hanno effettuato le relative prestazioni in favore di tale ente. Il competente dirigente/responsabile provvede al riparto tra il personale interessato in proporzione alle prestazioni rese dal personale al di fuori dell'orario di lavoro.

§ 5. PROGETTI ANNO 2024

In sede di costituzione definitiva del fondo, il Comune ha stanziato, per l'anno 2024, risorse pari a euro 3.500,00 (tremilacinquecento/00) ai sensi dell'art.79, comma 2, lettera c), del CCNL 16 novembre 2022, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione.

Le risorse in oggetto per euro 1.000,00 (mille/00) sono destinate al raggiungimento degli obiettivi del piano della performance e per **euro 2.500,00 (deumilacinquecento/00)** sono destinate al raggiungimento di



specifici obiettivi approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 127 del 5 dicembre 2024 e saranno rese disponibili per ogni singolo obiettivo se questo ha conseguito un grado di raggiungimento degli indicatori pari o superiore all'80% (art. 8, comma 3, del Regolamento "Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni"), e saranno attribuite ai dipendenti coinvolti o sulla base del tasso di partecipazione e della valutazione positiva sull'apporto individuale.

ALLEGATI (parte integrante e sostanziale)

- Prospetto delle modalità di utilizzo contrattate per le risorse decentrate - anno 2024.

Comune di Soliera**UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE - anno 2024**

(CCNL16.11.2022 - art. 80)

TRATTAMENTI DERIVANTI DA CCNL E CCI ANNUALITA' PRECEDENTI 2024

CCNL 2022	Utilizzo	€
comma 1	INDENNITA' DI COMPARTO (quota a carico Fondo)	20.300,00
	P.E.O. STORICHE E ASSEGNI AD PERSONAM	43.700,00
	DIFFERENZIALI TABELLARI B1-B3 E D1-D3	18.000,00
	DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA	9.400,00
	INDENNITA' COORD. PERSONALE EX VIII Q.F.	
TOTALE ex art. 80, comma 1 >		91.400,00

TRATTAMENTI DERIVANTI DAL CCI

CCNL 2022	Utilizzo	€
comma 2, lett. A) e B)	PRODUTTIVITA' GENERALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA)	31.076,35
	STANDARD QUALITATIVI	2.722,84
	PROGETTI SPECIALI	2.500,00
	PROGETTI-OBIETTIVO	
comma 2, lett. C)	INDENNITA' DI RISCHIO	769,35
	INDENNITA' DI DISAGIO	
	INDENNITA' MANEGGIO VALORI	69,68
	INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	2.000,00
comma 2, lett. D)	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	14.500,00
	INDENNITA' DI TURNO	
	MAGGIORAZIONI ORARIE	2.000,00
comma 2, lett. E)	PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. f) CCNL 1999)	2.140,74
	SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. e) CCNL 1999)	4.987,22
	SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.84 del CCNL 16.11.2022)	6.100,00
comma 2 lett. F)-1	INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	
comma 2 lett. F)-2	INDENNITA' DI FUNZIONE	
comma 2, lett. G)	INCENTIVI ICI	
	INCENTIVI IMU-TARI	1.600,00
	COMPENSI ISTAT	830,00
	INCENTIVI PROGETTAZIONE (D.Lgs. 163/2006)	
	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (D.Lgs. 50/2016)	57.125,00
	ENTRATE CONTO TERZI INDIVIDUALE E COLLETTIVO PER SERVIZI AGGIUNTIVI - DA SOGGETTI PRIVATI	
comma 2, lett. H)	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI	
comma 2, lett j)	DIFFERENZIALI STIPENDIALI (NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE)	7.255,82
comma 2,(lett k)	RISORSE DESTINATE ALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI WELFARE	
TOTALE ex art. 80, comma 2 >		135.677,00

TOTALE UTILIZZO RISORSE DEL FONDO COSTITUITOTOT. COSTITUZIONE FONDO > **227.577,00**TOT. UTILIZZO RISORSE FONDO > **227.577,00**di cui per Trattamenti fissi > **91.400,00**

(ex art. 80, comma 1 CCNL 2022)

di cui per Trattamenti variabili > **135.677,00**

(ex art. 80, comma 2 CCNL 2022)

di cui per Quote riduzione salario accessorio per malattia > 500,00

(ex art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008 conv. in L. 133/2008)