



03700620150018321P01

COMUNE DI SOLIERA
(Provincia di Modena)

Illustrazione della preintesa sottoscritta il 22.12.2014 per l'anno 2014

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19 luglio 2012, ai sensi dell'art. 40 del Dlgs 30.03.2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa. La relazione illustrativa è volta ad illustrare l'articolato del contratto con indicazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La preintesa sottoscritta tra le parti specifica l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014 e la loro allocazione tra i diversi istituti contrattuali, già disciplinati nel contratto decentrato integrativo – parte normativa – sottoscritto il 22.07.2013. Le parti inoltre prendono atto della quantificazione definitiva del complesso delle risorse decentrate rese disponibili dall'amministrazione con atto giuntale n. 111 del 11.12.2014. La costituzione è avvenuta nel rispetto delle limitazioni e delle decurtazioni previste dal DL78/2010.

In merito alle ricadute economiche del sistema di valutazione le parti hanno, poi, preso atto che il DL 95/2012, ha introdotto quali criteri generali di valutazione il raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, e i comportamenti organizzativi posti in essere. Alla luce di questa disposizione l'Amministrazione ha confermato l'impiego del sistema di valutazione orientato a valutare il comportamento organizzativo dei dipendenti e il loro apporto al raggiungimento degli obiettivi secondo le prescrizioni contenute nel Regolamento sul sistema di monitoraggio, misurazione e valutazione delle prestazioni approvato con DGC n. 38 del 24.04.2014.

B) Quadro di sintesi di costituzione del Fondo e modalità di utilizzo delle risorse decentrate

Le parti prendono atto della costituzione del fondo per le risorse decentrate, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 11.12.2014 come di seguito specificato:

Fondo unico per le risorse decentrate <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	ANNO 2014
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	96.082
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	12.969
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	6.524
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	5.440
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	6.615
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	8.647
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	16.371
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	
Totale Risorse fisse	119.906

<i>Risorse variabili</i>		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L. 449/97)		3.600
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)		7.000
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)		
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)		
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)		
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)		
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)		7.300
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)		4.180
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)		
ALTRE RISORSE VARIABILI		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE		
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)		543
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili		21.537
TOTALE		141.443

Sulla base dei criteri definiti nei precedenti accordi le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (collettiva e individuale)	33.193,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	49.500,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	16.400,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per particolari responsabilità	7.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, recupero ICI)	7.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	3.600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	24.000,00
Art. 37, comma 4 CCNL 6.7.1995-indennità direzione-staff ex VIII qualifica	0
Quote riduzione accessorio malattia (Brunetta) art. 71, comma 1 D.L.112/2008 – conv. Legge 133/2008	250,00
Totale	141.443,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Nel ammontare delle risorse decentrate sono comprese anche le decurtazioni per malattia DL. n.112/2008 (conv in Legge n. 133/2008) per un importo di euro 250,00.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Regolamento Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 38 del 24.04.2014, il quale introduce tre tipi di produttività: standards quanti-qualitativi dei servizi per il funzionamento dell'organizzazione dell'Ente, progetti speciali e produttività connessa agli obiettivi di PEG/PDO.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Attualmente le progressioni orizzontali non sono effettuate a seguito di specifica disposizione del Decreto Legge n. 78/2010.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Dlgs n. 150/2009.

I risultati attesi dall'applicazione della presente concertazione sono essenzialmente:

- orientare con maggior forza l'azione dei dipendenti verso la cultura dei risultati per una maggiore efficienza dell'azione amministrativa di questo Ente;
- il consolidamento della cultura della meritocrazia nel processo di distribuzione della retribuzione di risultato;
- il mantenimento/miglioramento dei livelli qualitativi espressi dai servizi comunali.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore corresponsione degli istituti regolati dal contratto integrativo

Le informazioni aggiuntive sono esposte nella precedente sezione A)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 111 del 11.12.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	119.906
Risorse variabili*	21.537
Residui anni precedenti	0
Totale risorse **	141.443

**al netto delle decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2bis del L n 122/2010 per complessivi euro 16.914,00 (euro 16.371,00 decurtazione risorse stabili ed euro 543,00 decurtazione risorse variabili)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, con riferimento a:

Risorse storiche consolidate :

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	96.082
--	--------

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl ,

INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C 7)	12.969
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1-4-5 PARTE FISSA)	6.524
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	5.440

e Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità :

RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	8.647
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e I CCNL08-09)	6.615

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	3.600
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	7.300
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	7.000
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	4.180

La convenzione in essere con “Progetto Soliera “ S.r.l. determina un’entrata derivante da prestazioni rese da dipendenti per servizi aggiuntivi rispetto quanto loro richiesto ante convenzione, conseguentemente, in relazione all’art. 15, co 1, lett b) del CCNL 1.04.1999 e in riferimento art. 43 L. 449/1997, sono state destinate al fondo risorse pari a euro 3.600 corrispondenti al 30% degli introiti

Sono state previste risorse aggiuntive ex art. 15, co 5 CCNL 98-2001, pari a euro 7.300,00 finalizzate al finanziamento di nuovi servizi o accrescimento degli esistenti all’interno dei progetti approvati nella RPP 2014 o rientranti in specifici progetti-obiettivo approvati con DGC n. 104/2012;

Le risorse variabili comprendono euro 7.000,00, in relazione ai compensi da erogare ai dipendenti del Servizio Tributi, per l’accertamento e la correlata riscossione degli importi derivanti dalle azioni di contrasto all’evasione ICI.

Sono state determinate inoltre risorse pari a euro 4.180,00 -importo determinato nel limite dell’ 1,2% del monte salari 1999- previsto dall’art. 15, comma 2, del CCNL 98-2001 che trovano la propria giustificazione nei necessari processi di riorganizzazione interna ed alla redistribuzione dei carichi di lavoro per mancanza di copertura dei posti resisi vacanti nel tempo a causa del blocco parziale del turn over, per i quali si è realizzata una minore spesa di euro 47.129,00, alla quale si somma quella di euro 17.782,00 conseguente all’assenza di personale con diritto alla conservazione del posto di lavoro, quale ad esempio quello fruitore dei congedi di maternità e di paternità (Dlgs n. 151/2001) o per mandato elettivo.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni in relazione a vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l’ammontare del fondo:

Riduzione dovuta alle cessazioni intervenute nel periodo 2010- 2014:

Art. 9, comma 2-bis L 122/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis L 122/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	16.371
TOTALE RIDUZIONE PARTE STABILE	16.371
Art. 9, comma 2-bis L. 122/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	543
Art. 9, comma 2-bis d.l. 122/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
TOTALE RIDUZIONE PARTE VARIABILE	543
TOTALE GENERALE RIDUZIONI	16.914

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili*	119.906
Risorse variabili	21.537
Residui anni precedenti	0
Totale Fondo sottoposto a certificazione	141.443

*al netto della decurtazione prevista dall'art. 9, comma 2bis L n. 122/2010 per complessivi euro 16.914,00 (euro 16.371,00 decurtazione risorse stabili ed euro 543,00 decurtazione risorse variabili).

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono allocate in altri capitoli del Bilancio 2014

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme effetto di disposizioni del CCNL di precedenti CCDI o di progressioni economiche orizzontali pregresse :

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	24.000,00
Progressioni orizzontali	49.500,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Indennità di turno e maggiorazione oraria	0
Indennità di rischio	2.000,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	450,00
Indennità reperibilità	13.950,00
Indennità particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.600,00
Indennità di coordinamento ex VIII	0
Altro	

per complessivi euro 101.000,00, al netto di decurtazioni per malattia DL 112/2008 conv. Legge 133/2008 quantificate in euro 250,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Il Contratto collettivo decentrato presenta i seguenti istituti retributivi relativi a compensi incentivanti / premiali da erogare in base ai disposti previsti dai diversi CCNL che risultano espressamente regolati dal CCDI sottoscritto il 22.07.2013 anche alla luce dei principi di premialità previsti dal Dlgs 150/2009:

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (progettazione e recupero ICI)	7.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	33.193,00

pari a euro 40.193,00 che sommati ai precedenti istituti retributivi -sezione I-, determinano un valore complessivo di 141.443,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	141.193,00
Somme regolate dal contratto	0
Destinazioni ancora da regolare	0
Somme per decurtazioni per malattia DL112/2008	250,00
Totale *	141.443,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 119.906,00 dopo aver operato le decurtazioni del personale ex art. 9 comma 2bis del DL n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 73.500,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 In particolare avvalendosi di schede di valutazione individuale per la produttività ordinaria.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2014) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del DL 78/2010 conv in L. n. 122/2010

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013, 2012, 2011 e 2010

Descrizione	Anno 2104	Anno 2013	Anno 2012	Anno 2011	Anno 2010
Risorse stabili	119.906	125.307	125.307	145.313	166.125
Risorse variabili	21.537	45.034	45.034	34.925	34.132
Risorse anni precedenti	0	0	0	0	0
Totale	141.443	170.341	170.341	180.238	200.257

Gli importi esposti sono al netto della decurtazione ex art. 9 co. 2bis L. n. 122/2010	16.914	11.513	11.513	3.185	0
--	--------	--------	--------	-------	---

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate nei vari capitoli di spesa di appartenenza dei dipendenti con monitoraggio e verifica costante tra sistema contabile e dati del fondo produttività.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato e nel tempo lo stesso è stato ridefinito per il trasferimento di funzioni e personale all'Unione delle Terre d'Argine

Nell'anno 2011 il trasferimento in Unione di n 8 dipendenti ha determinato una riduzione delle risorse di euro 20.485,00 al lordo delle decurtazioni per cessazioni e per malattia e dell'importo di euro 2.284,50 quale incremento del valore delle RIA- retribuzione di anzianità personale cessato.

Nell'anno 2012 -il trasferimento in Unione di n 2 dipendenti ha determinato una riduzione delle risorse di euro 11.677,74 al lordo delle decurtazioni per cessazioni e per malattia; . Inoltre a seguito eventi sismici sono state previste risorse aggiuntive - parte variabile ex comma 8 bis dell'art. 3 bis DL 95/2012 inserito dall'art. 11 DL n. 174/2012) - con valore complessivo in deroga al limite fondo 2010

Nell'anno 2013 -il trasferimento in Unione di n 1 dipendenti ha determinato una riduzione delle risorse di euro 572,00 al lordo delle decurtazioni per cessazioni e per malattia; e col perdurare dello stato di calamità reinserte nella parte variabile risorse post sisma in deroga al limite Fondo 2010.

Nel 2014 non sono state operate decurtazioni per trasferimento di funzioni., e, nemmeno inserite risorse aggiuntive post-sima. determinando risorse che rispettano il limite di spesa del Fondo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 111 del 11.12.2014 trova copertura nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2014, suddiviso tra i diversi centri di costo in funzione del personale ad essi assegnato.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di Revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Il Dirigente Settore Amministrazione
e Sviluppo delle Risorse Umane
Enrico Piva